

臨床倫理カンファレンス

臨床現場で起こり得る倫理的な問題について、組織的に解決するために臨床倫理カンファレンスが開かれます。ここでは院内の体制を項目ごとに表し、17点満点での点数評価を行います。

※病院機能評価では、日々の診療現場において病棟スタッフが「倫理的ジレンマ」に遭遇した際に、ひとりの医療スタッフが問題を抱え込んでしまい、「独断・独善」に陥るというリスクを避けるためにも、リスク・マネジメントの一環として「臨床倫理カンファレンス」を開けるようにサポートする体制(これを「臨床倫理コンサルテーション」という)を整備することが求められています。

点数内訳：

体制	評価点数			
	0	1	2	3
①	ない	/	ある	/
②	0回/年	2回/年	4回/年	6回以上/年
③	1職種	2職種	3職種	4職種以上
④	0回/年	1回/年	2回/年	3回以上/年
⑤	0回/年	1回/年	2回/年	3回以上/年
⑥	0件/年	1件/年	2件/年	3件以上/年

データ件数：年度

体制	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
①専任部門(委員会・部会・チーム等)があるか	2	2	2	2	2	2	2
②専任部門による定例会の開催頻度	0	0	0	3	3	3	1
③カンファレンス開催時の構成メンバー	3	3	3	3	3	3	3
④教育・研修回数(全体)	0	0	0	2	0	0	0
⑤専任部門のコンサルテーション実施回数	2	0	0	3	3	3	3
⑥倫理委員会でフィードバックを行った(病院全体で情報共有を図った)事案件数	0	0	1	1	0	0	0
合計点数	7点	5点	6点	14点	11点	11点	9点